

PROTOKOLL EXTRA STYRELSEMÖTE ORSA LOKALER AB, 556691–3884.

Plats: Glasrummet, Frelins Gränd 10

Närvarande:

Bernt Westerhagen, ordförande  
~~Leif Altner, vice ordförande~~  
Johan Smids, ledamot  
Hans Lans, ledamot  
Roger Eriksson, ledamot  
Hans-Göran Olsson, suppleant  
Roland Fållby, VD

Inbjudna:

Marie Ehlin  
Helene Grapensson

**Ex OL§008**

**Mötets öppnande**

Ordförande Bernt Westerhagen hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat.

**Ex OL§009**

**Val av justeringsman och mötessekreterare**

Roger Eriksson valdes att jämte ordförande justera protokollet.  
Till sekreterare valdes Roland Fållby.

**Ex OL§010**

**Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkändes.

**Ex OL§011**

**Genomgång av föregående protokoll**

H-G Olsson vill att till protokollet framkommer att kallelser och handlingar inte följts enligt ägardirektiv och arbetsordning vid det extra styrelsemöte som var 21 dec 2024 och att händelsen inte ska upprepas framöver.  
Protokollet godkändes

**Ex OL§012**

**Handlingsplan arbetsmiljö**

Vid extra styrelsemöte den 21 december 2023 beslutades det att kommunens personalchef skulle presentera utifrån föreslagen åtgärdsplan, en handlingsplan gällande förbättring av arbetsmiljön.

Planerade arbetsinsatser:

1. Ledningsgruppsutveckling med individuella samtal med företagshälsovården samt utvecklingsarbete i grupp. Samtalen börjar v 5 och grupputvecklingen v 9
2. Städdedare och förvaltare, individuella stöd och handledning med start i februari från företagshälsovården.
3. Samtliga chefer och skyddsombud, Arbetsmiljöutbildning med tyngdpunkt på OSA och kring rykten och skvaller.
4. Genomgång om bolagsstyrelsens arbetsmiljöansvar under april
5. Kartläggning av bolagens arbetsmiljöarbete, samverkan, lönesamtal & utvecklingssamtal samt styrdokument
6. Hantering av personalens oro. Börjar i chefsleden med stöd från handledning. Säkerställa att rutiner och riktlinjer är korrekta

H Lans vill att det till protokollet framförs att han inte biträder åtgärderna då två oberoende undersökningar med olika metoder visat på ett entydig brist på förtroende mellan personalen och VD och att ytterligare sätta in åtgärder för att skapa förtroende mellan personal och VD inte är möjligt utifrån föreslagen åtgärdsplan

Förslag till beslut:

Styrelsen godkänner föreslagen handlingsplan

#### Ex OL§013

##### Övriga frågor

Inga övriga frågor framkom

#### Ex OL§014

##### Beslutspunkter

- Handlingsplan, förbättring arbetsmiljö

Godkändes

#### Ex OL§015

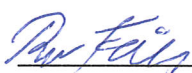
##### Mötets avslutande

Ordförande tackade för visat engagemang och förklarade mötet avslutat.


Vid protokollet

Vice ordförande

Justeras

  
\_\_\_\_\_  
Roland Fållby

  
\_\_\_\_\_  
Bernt Westerhagen

  
\_\_\_\_\_  
Roger Eriksson